

Số: 1878 /SGDDĐT-TCCB

Bình Dương, ngày 26 tháng 10 năm 2020

V/v hướng dẫn thực hiện xử lý  
kỷ luật viên chức ngành Giáo dục  
và Đào tạo

Kính gửi:

- Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thị xã, thành phố;
- Trường trung học phổ thông;
- Trung tâm Giáo dục thường xuyên và Bồi dưỡng nghiệp vụ tỉnh Bình Dương.

Căn cứ Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương hướng dẫn thực hiện xử lý kỷ luật viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo như sau:

### **1. Cơ sở pháp lý để tiến hành xem xét, xử lý kỷ luật**

Việc xem xét vi phạm, xử lý kỷ luật đối với viên chức trong ngành Giáo dục và Đào tạo căn cứ quy định tại các văn bản sau:

- Luật Viên chức ngày 15/11/2010;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;
- Luật Giáo dục ngày 14/6/2019;
- Các văn bản quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương và Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương về việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của ngành Giáo dục và Đào tạo; quy định về đạo đức nhà giáo; về dạy thêm học thêm và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

### **2. Thẩm quyền ra quyết định kỷ luật**

Thực hiện theo quy định tại Điều 31 Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

#### **a) Đối với Sở Giáo dục và Đào tạo**

Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo thành lập Hội đồng, xem xét xử lý và ra quyết định kỷ luật đối với cấp trưởng và cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

#### **b) Đối với Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, thị xã, thành phố thành lập Hội đồng, xem xét xử lý và ra quyết định kỷ luật đối với cấp trưởng và cấp phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc do Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo bổ nhiệm.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố thành lập Hội đồng, xem xét xử lý và ra quyết định kỷ luật đối với cấp trưởng và cấp phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc do Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố bổ nhiệm.

### **c) Đối với Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập**

Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập tiến hành thành lập Hội đồng, xem xét xử lý và ra quyết định kỷ luật đối với viên chức không giữ chức vụ quản lý. Riêng đối với trường hợp xử lý kỷ luật với hình thức buộc thôi việc, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập phải thỏa thuận bằng văn bản với cơ quan quản lý cấp trên (theo phân cấp quản lý) trước khi ra quyết định.

Sau khi ban hành quyết định kỷ luật đối với viên chức, đơn vị phải gửi 01 bản chính quyết định về cơ quan quản lý cấp trên (theo phân cấp quản lý) để theo dõi.

### **3. Hình thức kỷ luật**

Thực hiện theo quy định tại Mục 3 Chương II Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

- Viên chức không giữ chức vụ quản lý nếu có hành vi vi phạm pháp luật, tùy theo mức độ vi phạm mà áp dụng một trong các hình thức kỷ luật sau:

- + Khiển trách;
- + Cảnh cáo;
- + Buộc thôi việc.

- Viên chức quản lý nếu có hành vi vi phạm pháp luật, tùy theo mức độ vi phạm mà áp dụng một trong các hình thức kỷ luật sau:

- + Khiển trách;
- + Cảnh cáo;
- + Cách chức;
- + Buộc thôi việc.

- Đối với nhân viên: Hiện tại chưa có văn bản hướng dẫn xử lý kỷ luật đối với nhân viên, tạm thời việc xử lý kỷ luật đối với nhân viên đang công tác tại đơn vị sự nghiệp thực hiện giống như viên chức không giữ chức vụ quản lý.

### **4. Thời gian thi hành kỷ luật**

- Thời gian thi hành kỷ luật đối với viên chức là 12 tháng kể từ ngày quyết định kỷ luật có hiệu lực thi hành. Trong thời gian này, nếu viên chức không tiếp

tục có hành vi vi phạm pháp luật đến mức phải xử lý kỷ luật thì quyết định kỷ luật đương nhiên chấm dứt hiệu lực mà không cần phải có văn bản về việc chấm dứt hiệu lực.

- Trường hợp viên chức tiếp tục có hành vi vi phạm pháp luật trong thời gian đang thi hành quyết định kỷ luật thì tiến hành xử lý kỷ luật theo quy định. Quyết định kỷ luật đang thi hành chấm dứt hiệu lực kể từ thời điểm quyết định kỷ luật đối với hành vi vi phạm pháp luật mới có hiệu lực.

### **5. Trình tự xử lý kỷ luật**

Thực hiện theo quy định tại Mục 4 Chương III Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

### **6. Một số quy định khác liên quan đến xử lý kỷ luật**

Thực hiện theo quy định tại Chương IV Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.


Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc việc xử lý kỷ luật viên chức theo quy định nêu trên.

Công văn này thay thế Công văn số 1555/SGDĐT-TCCB ngày 04/10/2013 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương về việc hướng dẫn tạm thời về thực hiện kỷ luật công chức, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB, T.60.

**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Hồng Sáng**

